



الخطة الاستراتيجية جمعية كفاح لرعاية الأشخاص ذوي الاعاقة بمنطقة جازان

2025 - 2020

تحفيز

تمكين

تهيئة



عن كفاح

تأسست جمعية كفاح عام ١٤٤١هـ بترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (1088). تعمل الجمعية تحت اشراف مركز التنمية الاجتماعية بمنطقة جازان لتوفير خدمات متنوعة ومتكاملة لذوي الاعاقة الحركية لتمكينهم ومساعدتهم على تنمية قدراتهم والتكيف مع المجتمع. تأتي لتواكب رؤية المملكة 2030 عبر برنامج تنمية القدرات البشرية وبرنامج جودة الحياة لخدمة الأشخاص ذوي الاعاقة الحركية بما يضمن تأهيلهم تعليمياً وصحياً ويعزز اندماجهم ومساهماتهم في تنمية المجتمع وخدمة الوطن.

تحفيز

تمكين

تهيئة



كلمة رئيس مجلس الإدارة

إن الشخص ذو الإعاقة شخص متميز عن الباقين كونه تفوق وتميز في التعايش مع إعاقته بكل إيمان ورضا بقدر الله عز وجل. لذلك تجد تأثيرهم المميز يصنع فارقاً كبيراً لدى كافة شرائح المجتمع. ومن أجل ذلك، تحرص جمعية كفاح لرعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بجازان أن تستثمر هذا التميز العالي لدى ذوي الإعاقة لتصنع نماذج يُحتذى بها إقليمياً ومحلياً وعالمياً من خلال دعم وتوجيهه ومسانده ما تقدمه خدمات المؤسسات الحكومية والخاصة في المنطقة لهذه الفئة الغالية.

تلتزم جمعية كفاح بتسخير إمكانياتها في توعية المجتمع بالطرق المناسبة للحد من الإعاقة أولاً، وستسعى للتميز في خدمة ذوي الإعاقة في منطقة جازان (وعائلاتهم) بكل ما تستطع ثقافياً واجتماعياً وصحياً. سنقدم خدماتنا بطريقة محدودة (في المرحلة الأولى) ثم سنتوسع تدريجياً حتى نرتقي لتطلعات القيادة الرشيدة وآمال ذوي الإعاقة وذويهم بالمنطقة.

وفي ذلك تثق الجمعية في قدرات هذا المجتمع المعطاء وممكناته النابعة من ثقافتنا وتقاليدينا وديننا الحنيف المحب لإخوانه المنتهج لقول الرسول ﷺ: "لا يؤمن أحدكم حتى يحب لأخيه ما يحب لنفسه" لتصل إلى ما تطمح إليه في تنمية دور ذوي الإعاقة وتمكينهم في تحقيق رؤية وتطلعات المملكة العربية السعودية. ولتحقيق ذلك، فإننا نرجو تعاون الجميع بالكلمة والتوجيه والبذل في سبيل دعم الجمعية إعلامياً ومعنوياً ومالياً؛ وللجميع نسأل الله العون والتوفيق والسداد.

الدكتور محمد بن حسين ابوطالب



رؤية كفاح

الريادة والتميز في تقديم الخدمات وتمكين الأشخاص ذوي
الإعاقة الحركية في منطقة جازان.

تحفيز

تمكين

تهيئة



رسالتنا

توفير خدمات متنوعة ومتكاملة لذوي الإعاقة الحركية
بمنطقة جازان لتمكينهم ومساعدتهم على تنمية قدراتهم
والتكيف مع المجتمع.

تحفيز

تمكين

تهيئة



قيمنا

الالتزام

التحفيز

المسؤولية

المبادرة

التمكين

السرية

التعاون

الشراكات
المجتمعية

الشفافية

التيسير

تحفيز

تمكين

تهيئة



شركاء كفاح

- القطاع الخاص
- الجهات الحكومية ذات العلاقة
- المتطوعون

الفئة المستهدفة

- الأشخاص ذوي الإعاقة
- أسر الأطفال ذوي الإعاقة

تحفيز

تمكين

تهيئة



الأهداف العامة

- المساهمة في توعية المجتمع بأسباب الإعاقة وطرق الوقاية منها.
- المساهمة في تقديم الخدمات الثقافية والاجتماعية والتأهيلية للأشخاص ذوي الإعاقة.
- العمل على تأهيل وتدريب أسرة الأشخاص ذوي الإعاقة للتعامل الأمثل وفق احتياجاتهم الخاصة.

تحفيز

تمكين

تهيئة



تحليل الوضع الراهن

التحديات	الفرص	نقاط الضعف	نقاط القوة
<ol style="list-style-type: none">1. عدم توفر معلومات شاملة عن ذوي الإعاقة في المنطقة.2. صعوبة استقطاب الكفاءات البشرية المتخصصة.3. قلة الموارد المالية.4. عدم توفر مبان ملائمة بالمنطقة لخدمة ذوي الإعاقة.	<ol style="list-style-type: none">1. دعم الدولة لتنمية القطاع غير الربحي.2. وعي المجتمع بالدور التنموي للجمعيات الأهلية والاستعداد العالي للتطوع.3. العمل مع الشركاء بالقطاع العام و الخاص وبناء علاقات مساندة معهم.	<ol style="list-style-type: none">1. عدم تفرغ العاملين الحاليين بالجمعية.2. عدم توفر الكوادر المتخصصة.3. عدم وجود دعم مالي بالوقت الحالي.	<ol style="list-style-type: none">1. تخصص الجمعية وتفردتها في المنطقة بالوقت الحالي لخدمة ذوي الإعاقة.2. فاعلية الأعضاء المؤسسين وأعضاء مجلس الإدارة.3. حماس بعض افراد المجتمع للتطوع.4. تناغم فريق العمل التنفيذي والمتطوع.

تحفيز

تمكين

تهيئة



أهداف الخطة الإستراتيجية

1. توفير قاعدة معلومات شاملة عن ذوي الاعاقة الحركية بمنطقة جازان
2. استقطاب المؤهلين من أبناء المنطقة لتحقيق أهداف الجمعية
3. تنمية الموارد المالية للجمعية و تحقيق استدامتها
4. توعية و تثقيف ذوي الاعاقة و أسرهم و تقديم الارشادات اللازمة لهم
5. السعي في تطوير و تحسين الخدمات المقدمة لذوي الاعاقة الحركية في المنطقة
6. عقد شراكات مع المؤسسات و الجهات ذات العلاقة بمجال الجمعية
7. تيسير قنوات التوظيف لذوي الإعاقة و تحفيزهم لذلك.

تحفيز

تمكين

تهيئة



الهدف الاستراتيجي	فترة التنفيذ	المسؤولين	عدد المؤشرات	عدد المبادرات	ميزانية الهدف
توفير قاعدة معلومات شاملة عن ذوي الاعاقة الحركية بمنطقة جازان	١ اكتوبر ٢٠٢٠ - ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣	الإدارة التنفيذية	١	١	٥٠٠٠٠
استقطاب الخبرات والمؤهلين من أبناء المنطقة لتحقيق أهداف الجمعية	١ يناير ٢٠٢٣ - ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣	الإدارة التنفيذية	١	١	٣٠٠٠٠٠
تنمية الموارد المالية للجمعية و تحقيق استدامتها	١ اكتوبر ٢٠٢٣ - ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣	الإدارة التنفيذية الادارة المالية	٢	٢	٢٠٠٠٠٠٠

تحفيز

تمكين

تهيئة



الهدف الاستراتيجي	فترة التنفيذ	المسؤولين	عدد المؤشرات	عدد المبادرات	ميزانية الهدف
توعية و تثقيف ذوي الاعاقة الحركية و أسرهم و تقديم الارشادات اللازمة لهم	١ يناير ٢٠٢١ - ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣	الإدارة التنفيذية	١	١	٦٠٠٠٠
تيسير قنوات التوظيف لذوي الإعاقة بالمنطقة و تحفيزهم لذلك	١ يناير ٢٠٢١ - ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣	الإدارة التنفيذية	٢	٢	٢٤٠٠٠٠
تطوير و تحسين الخدمات المقدمة لذوي الاعاقة الحركية في المنطقة	١ يناير ٢٠٢١ - ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣	الإدارة التنفيذية	٢	١	١٥٠٠٠٠
عقد شراكات مع المؤسسات و الجهات ذات العلاقة.	١ يناير ٢٠٢١ - ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٣	الإدارة التنفيذية	٣	٣	٣٠٠٠٠٠

تحفيز

تمكين

تهيئة



الهدف الاستراتيجي	توفير قاعدة معلومات شاملة عن ذوي الاعاقة الحركية بمنطقة جازان
المشروع أو المبادرة	بادر
وصف مختصر	المبادرة بالتسجيل الذاتي لذوي الإعاقة بالمنطقة
المسؤول	إدارة المستفيدين
مؤشرات الأداء	عدد ذوي الإعاقة المسجلين كل عام
المتطلبات	١- توفير صفحة بموقع الجمعية. ٢- فريق لإدارة قاعدة بيانات
المخاطر أو التحديات	ضعف المعرفة عن الجمعية
تاريخ بداية المشروع	٢٠٢١-١-١
تاريخ نهاية المشروع	٢٠٢٣-١٢-٣١

تحفيز

تمكين

تهيئة



الهدف الاستراتيجي	استقطاب الخبرات والمؤهلين من أبناء المنطقة لتحقيق أهداف الجمعية
المشروع أو المبادرة	استقطاب للكفاح
وصف مختصر	لاستقطاب ذوي الخبرة في إدارة الجمعيات وتنمية مواردها وتميز خدماتها
المسؤول	أعضاء مجلس الإدارة
مؤشرات الأداء	التميز المؤسسي
المتطلبات	الدعم المالي اللازم للاستقطاب
المخاطر أو التحديات	عدم وجود دعم مالي حالياً
تاريخ بداية المشروع	٢٠٢١-١-١
تاريخ نهاية المشروع	٢٠٢٥-١٢-٣١

تحفيز

تمكين

تهيئة



الهدف الاستراتيجي	تنمية الموارد المالية للجمعية وتحقيق استدامتها
المشروع أو المبادرة	تبرع لكفاح
وصف مختصر	التبرع ببقايا الهللات لدعم الجمعية من المحلات في جازان
المسؤول	لجنة الاستدامة المالية
مؤشرات الأداء	عدد المحلات المنظمة للمبادرة
المتطلبات	اتفاقية تبرع بالهللات
المخاطر أو التحديات	تعاون المحلات
تاريخ بداية المشروع	٢٠٢١-١-١
تاريخ نهاية المشروع	٢٠٢٥-١٢-٣١

تحفيز

تمكين

تهيئة



الهدف الاستراتيجي	تنمية الموارد المالية للجمعية وتحقيق استدامتها
المشروع أو المبادرة	وقف كفاح
وصف مختصر	شراء او بناء عقار سكني لا يقل عن ٦ شقق لتحقيق الاستدامة المالية
المسؤول	لجنة الاستدامة المالية
مؤشرات الأداء	العائد المحقق من المشروع
المتطلبات	دعم مالي
المخاطر أو التحديات	الدعم المالي لذلك
تاريخ بداية المشروع	٢٠٢٣-١-١
تاريخ نهاية المشروع	٢٠٢٥-١٢-٣١

تحفيز

تمكين

تهيئة



الهدف الاستراتيجي	توعية وثقيف ذوي الاعاقة الحركية وأسرههم وتقديم الارشادات اللازمة لهم
المشروع أو المبادرة	جرعة واعي
وصف مختصر	جرعات واعي مستمرة بشكل شهري موجهة بشكل عام لأفراد المجتمع
المسؤول	إدارة البرامج
مؤشرات الأداء	عدد التفاعلين مع النشرات الاسبوعية
المتطلبات	مادة علمية صحيحة للتوعية عن مسببات الإعاقة والية الوقاية منها
المخاطر أو التحديات	نشر معلومات غير صحيحة
تاريخ بداية المشروع	٢٠٢٠-١-١
تاريخ نهاية المشروع	٢٠٢٥-١٢-٣١

تحفيز

تمكين

تهيئة



الهدف الاستراتيجي	توعية وتثقيف ذوي الاعاقة الحركية وأسرههم وتقديم الارشادات اللازمة لهم
المشروع أو المبادرة	آزرنى
وصف مختصر	المساندة النفسية والاجتماعية للمصاب بإعاقة حديثا للتعايش مع الاعاقة
المسؤول	إدارة البرامج/ فريق جازم
مؤشرات الأداء	عدد المستفيدين من برنامج الدعم النفسي من ذوي الاعاقة
المتطلبات	فريق متخصص من ذوي المؤهل الملائم ومن ذوي الاعاقة
المخاطر أو التحديات	الدعم المالي
تاريخ بداية المشروع	٢٠٢٢-١-١
تاريخ نهاية المشروع	٢٠٢٥-١٢-٣١

تحفيز

تمكين

تهيئة



الهدف الاستراتيجي	عقد شراكات مع المؤسسات والجهات ذات العلاقة بمجال الجمعية
المشروع أو المبادرة	ادعمني
وصف مختصر	تقديم الأجهزة الداعمة للمساعدة على التعايش مع الإعاقة مع الحفاظ على الصيانة الدورية
المسؤول	إدارة البرامج الصحية/ إدارة الشراكات المجتمعية
مؤشرات الأداء	عدد المستفيدين من الدعم العيني
المتطلبات	توفر الأجهزة الداعمة ووكلاء الصيانة
المخاطر أو التحديات	الدعم المالي
تاريخ بداية المشروع	٢٠٢٣-١-١
تاريخ نهاية المشروع	٢٠٢٥-١٢-٣١

تحفيز

تمكين

تهيئة



الهدف الاستراتيجي	عقد شراكات مع المؤسسات والجهات ذات العلاقة بمجال الجمعية
المشروع أو المبادرة	عالجني
وصف مختصر	العلاج التأهيلي في البيت او المدرسة او مقر العمل.
المسؤول	إدارة البرامج الصحية/ إدارة الشراكات المجتمعية
مؤشرات الأداء	عدد المستفيدين من الجلسات العلاجية
المتطلبات	تجاوب المؤسسات والجهات الصحية
المخاطر أو التحديات	الدعم المالي
تاريخ بداية المشروع	٢٠٢٣-١-١
تاريخ نهاية المشروع	٢٠٢٥-١٢-٣١

تحفيز

تمكين

تهيئة



الهدف الاستراتيجي	عقد شراكات مع المؤسسات والجهات ذات العلاقة
المشروع أو المبادرة	مكني
وصف مختصر	التدريب النظري والعملي بهدف التمكين والتمهير الوظيفي المناسب
المسؤول	إدارة البرامج / إدارة الشراكات المجتمعية
مؤشرات الأداء	عدد المتحقيين بالبرامج نسبة المستقطبين للتوظيف من خلال البرامج التدريبية
المتطلبات	تجاوب المؤسسات والجهات ذات العلاقة
المخاطر أو التحديات	الدعم المالي
تاريخ بداية المشروع	٢٠٢٣-١-١
تاريخ نهاية المشروع	٢٠٢٥-١٢-٣١

تحفيز

تمكين

تهيئة



الهدف الاستراتيجي	تيسير قنوات التوظيف لذوي الإعاقة بالمنطقة وتحفيزهم لذلك
المشروع أو المبادرة	وظفني
وصف مختصر	التوظيف الفعلي بعقد لا يقل مدته عن عام
المسؤول	إدارة البرامج/ إدارة الشراكات المجتمعية
مؤشرات الأداء	عدد المستقطبين للتوظيف من خلال الجمعية
المتطلبات	تجاوب المؤسسات والجهات ذات العلاقة
المخاطر أو التحديات	الدعم المالي
تاريخ بداية المشروع	٢٠٢٣-١-١
تاريخ نهاية المشروع	٢٠٢٥-١٢-٣١

تحفيز

تمكين

تهيئة



الهدف الاستراتيجي	تطوير وتحسين الخدمات المقدمة لذوي الاعاقة الحركية في المنطقة
المشروع أو المبادرة	سهلها علينا
وصف مختصر	برنامج تسهيل الحياة لذوي الإعاقة في منزله وفي المساحد والمرافق العامة والأسواق والمطاعم
المسؤول	ادارة البرامج/ إدارة التطوع/ فرق التطوع
مؤشرات الأداء	عدد الأماكن التي ساهمت في تسهيل جودة حياة ذوي الإعاقة
المتطلبات	تكييف المنزل بما يناسب احتياجات ذوي الإعاقة اتفاقيات التزام تسهيل الوصول في المرافق العامة والأسواق اتفاقيات التزام تحسين جودة الحياة في المطاعم والمقاهي
المخاطر أو التحديات	تعديل البنية التحتية
تاريخ بداية المشروع	٢٠٢٢-١-١
تاريخ نهاية المشروع	٢٠٢٥-١٢-٣١

تحفيز

تمكين

تهيئة



الهدف الاستراتيجي	توعية وتثقيف ذوي الاعاقة الحركية وأسرههم وتقديم الارشادات اللازمة لهم
المشروع أو المبادرة	ادعم اهلي
وصف مختصر	تقديم الدعم النفسي والاجتماعي لأسرة المصاب حديثا بالاعاقة
المسؤول	إدارة البرامج
مؤشرات الأداء	عدد الاسر المستفيدة
المتطلبات	فريق متخصص من ذوي المؤهل الملائم ومن ذوي الاعاقة
المخاطر أو التحديات	الدعم المالي
تاريخ بداية المشروع	٢٠٢٣-١-١
تاريخ نهاية المشروع	٢٠٢٥-١٢-٣١

تحفيز

تمكين

تهيئة



الهدف الاستراتيجي	تيسير قنوات التوظيف لذوي الإعاقة بالمنطقة وتحفيزهم لذلك
المشروع أو المبادرة	وظف قريبي
وصف مختصر	التوظيف الفعلي لأحد أقرباء ذوي الإعاقة من الدرجة الأولى
المسؤول	إدارة البرامج/ إدارة الشراكات المجتمعية
مؤشرات الأداء	عدد المستقطبين للتوظيف من خلال الجمعية
المتطلبات	تجاوب المؤسسات والجهات ذات العلاقة
المخاطر أو التحديات	الدعم المالي
تاريخ بداية المشروع	٢٠٢٣-١-١
تاريخ نهاية المشروع	٢٠٢٥-١٢-٣١

تحفيز

تمكين

تهيئة



الملخص العام

المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الهدف العام
جرعة وعي	توعية وتثقيف ذوي الاعاقة الحركية وأسرههم وتقديم الارشادات اللازمة لهم.	المساهمة في توعية المجتمع بأسباب الاعاقة وطرق الوقاية منها.
وصلني	السعي في تطوير وتحسين الخدمات المقدمة لذوي الاعاقة الحركية في المنطقة	المساهمة في تقديم الخدمات الثقافية والاجتماعية والتأهيلية للأشخاص ذوي الإعاقة.
آزرنني / ادعمني / عالجنني	عقد شراكات مع المؤسسات و الجهات ذات العلاقة	
وظفني / مكني	تيسير قنوات التوظيف لذوي الإعاقة	العمل على تأهيل وتدريب أسرة الأشخاص ذوي الإعاقة للتعامل الأمثل وفق احتياجاتهم الخاصة.
ادعم اهلي	توعية وتثقيف أسر ذوي الاعاقة وتقديم الارشادات اللازمة لهم.	
وظف قريبي	تيسير قنوات التوظيف لأسر ذوي الإعاقة	توفير قاعدة معلومات شاملة عن ذوي الاعاقة الحركية بمنطقة جازان
بادر	توفير قاعدة معلومات شاملة عن ذوي الاعاقة الحركية بمنطقة جازان	
استقطب للكفاح	استقطاب المؤهلين من أبناء المنطقة لتحقيق أهداف الجمعية	تنمية الموارد المالية للجمعية وتحقيق استدامتها
تبرع لكفاح، الوقف	تنمية الموارد المالية للجمعية وتحقيق استدامتها	

تحفيز

تمكين

تهيئة



النتائج المتوقعة بعد انجاز الخطة

- تقديم خدمات متنوعة وذات جودة تلي رغبات ذوي الإعاقة، وتشمل:
 - الخدمات التأهيلية
 - التنسيق للتعليم الملائم.
 - الخدمات الاجتماعية والترفيهية.
- التنسيق مع الجهات الحكومية والخاصة لفتح فرص توظيف تناسب قدراتهم

تحفيز

تمكين

تهيئة



خالص الشكر والتقدير
نرحب بمشاركاتكم واقتراحاتكم

Kefah.jazan@gmail.com

www.kefah.org.sa

تحفيز

تمكين

تهيئة